

ПРИНЯТО  
На педагогическом совете №1  
от 30.08.2023г.



УТВЕРЖДЕНО  
Заведующий МБДОУ детский сад №8  
Громова Р.Ш.  
Приказ № 196 от 31.08.2023г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ЗАЩИТЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ  
РАБОТНИКОВ, ВОСПИТАННИКОВ И РОДИТЕЛЕЙ  
МБДОУ ДЕТСКИЙ САД №8 Г. ЯРЦЕВА  
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ.**

Ярцево

2023

## **1. Общие положения**

Цель данного Положения - защита персональных данных работников МБДОУ детский сад № 8 г. Ярцева Смоленской области от несанкционированного доступа, неправомерного их использования или утраты.

Настоящее Положение разработано на основании Конституции РФ, Трудового Кодекса РФ, Кодекса об административных правонарушениях РФ, Гражданского Кодекса РФ, Уголовного Кодекса РФ, а также Федерального закона «О персональных данных».

Персональные данные относятся к категории конфиденциальной информации. Режим конфиденциальности персональных данных снимается в случаях обезличивания или по истечении 75 лет срока хранения, если иное не определено законом.

Настоящее Положение утверждается и вводится в действие приказом заведующего и является обязательным для исполнения всеми работниками, имеющими доступ к персональным данным сотрудников.

## **2. Понятие и состав персональных данных**

Персональные данные работника - информация, необходима работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающиеся конкретного работника. Под информацией о работниках понимаются сведения о фактах, событиях и обстоятельствах жизни работника, позволяющие идентифицировать его личность.

В состав персональных данных работника входят:

- Анкетные и биографические данные;
- ИНН;
- Копия страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;
- Копии документов об образовании;
- Сведения о трудовом и общем стаже;
- Сведения о составе семьи;
- Паспортные данные;
- Сведения о воинском учете;
- Сведения о заработной плате сотрудника;
- Специальность, занимаемая должность;
- Адрес места жительства; домашний телефон;
- Содержание трудового договора;
- Подлинники и копии приказов по личному составу;
- Личные дела и трудовые книжки сотрудников;
- Основания к приказам по личному составу;
- Документы о состоянии здоровья детей и других родственников (включая справки об инвалидности, о наличии хронических заболеваний);
- Документы о возрасте малолетних детей и месте их обучения;
- Заключение по данным психологического исследования (если такие имеются);
- Личная карточка формы Т-2;
- Заявления, объяснительные и другие записки работника;
- дела, содержащие материалы по повышению квалификации и переподготовке сотрудников, их аттестации, служебным расследованиям;
- иные документы, которые с учётом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации должны быть предъявлены работником

при заключении трудового договора или в период его действия(включая медицинские заключения, предъявляемые работником при прохождении обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров);

- справка об отсутствии судимости;
- иные документы, содержащие сведения о работнике, нахождение которых в личном деле работника необходимо для документального оформления трудовых правоотношений с работником (включая приговоры суда о запрете заниматься педагогической деятельностью или занимать руководящие должности).

К персональным данным воспитанников ДОО и подлежащим хранению в образовательном учреждении в порядке, предусмотренном действующим законодательством и настоящим Положением, относятся следующие сведения, содержащиеся в личных делах дошкольников:

- документы, удостоверяющие личность дошкольника(свидетельство о рождении);
- документы о месте проживания;
- документы о составе семьи;
- паспортные данные родителей(законных представителей) дошкольника;
- полис медицинского страхования;
- документы о состоянии здоровья (сведения об инвалидности, о наличии хронических заболеваний, медицинское заключение об отсутствии противопоказаний для обучения в ДОО);
- документы, подтверждающие право на дополнительные гарантии и компенсации по определённым основаниям, предусмотренным законодательством (родители - инвалиды, неполная семья, ребёнок сирота ит.п.);
- иные документы, содержащие персональные данные (в том числе сведения, необходимые для предоставления воспитаннику гарантий и компенсаций, установленных действующим законодательством).

Данные документы являются конфиденциальными.

### **3. Обработка персональных данных**

Под обработкой персональных данных работника понимается получение, хранение, комбинирование, передача или любое другое использование персональных данных работника.

В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина работодатель и его представители при обработке персональных данных работника обязаны соблюдать следующие общие требования:

Обработка персональных данных работника может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

Обработка персональных данных воспитанников может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов; содействия воспитанникам в обучении, трудоустройстве; обеспечения их личной безопасности; контроля качества обучения и обеспечения сохранности имущества.

При определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных работника работодатель руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом и иными Федеральными законами.

Получение персональных данных осуществляется путем представления их работником.

Персональные данные следует получать у него самого. Если персональные данные работника возможно получить только у третьей стороны, то работник должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие. Работодатель должен сообщить работнику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а так же о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение.

Все персональные данные несовершеннолетнего воспитанника в возрасте до 8 лет предоставляются его родителями (законными представителями). Если персональные данные воспитанника возможно получить только у третьей стороны, то родители (законные представители) воспитанника должны быть уведомлены об этом заранее. От них должно быть получено письменное согласие на получение персональных данных от третьей стороны. Родители (законные представители) воспитанника должны быть проинформированы о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа дать письменное согласие на их получение.

Работодатель не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работников и воспитанников об их политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни. В случаях, непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений данные о частной жизни работников (информация о жизнедеятельности в сфере семейных, бытовых, личных отношений) могут быть получены и обработаны работодателем только с его письменного согласия.

Работодатель не имеет право получать и обрабатывать персональные данные работника о его членстве в общественных объединениях или его профсоюзной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом.

К обработке, передаче и хранению персональных данных работников и воспитанников могут иметь доступ сотрудники бухгалтерии, заведующий хозяйством, старший воспитатель, медицинская сестра, воспитатель.

Использование персональных данных возможно только в соответствии с целями, определяющими их получение.

Персональные данные не могут быть использованы в целях причинения имущественного и морального вреда гражданам, затруднения реализации прав и свобод граждан Российской Федерации. Ограничение прав граждан Российской Федерации на основе использования информации об их социальном происхождении, о расовой, национальной, языковой, религиозной и партийной принадлежности запрещено и карается в соответствии с законодательством.

Передача персональных данных работника возможна только с согласия работника или в случаях, прямо предусмотренных законодательством.

При передаче персональных данных работников и воспитанников работодатель должен соблюдать следующие требования:

- не сообщать персональные данные работников третьей стороне без письменного согласия работников, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровья работника, а так же в случаях, установленных федеральным законом;

- предупредить лиц, получающих персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено.

Лица, получающие персональные данные работника, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности).

Данное положение не распространяется на обмен персональными данными работников в порядке, установленном федеральными законами; разрешать доступ к персональным данным работников только специально уполномоченным лицам, определенным приказом по МБДОУ детский сад № 8, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные работника, которые необходимы для выполнения конкретных функций;

не запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции;

передавать персональные данные работника представителям работников в порядке, установленном Трудовым Кодексом, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными работника, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функций.

Передача персональных данных от держателя или его представителей внешнему потребителю может допускаться в минимальных объемах и только в целях выполнения задач, соответствующих объективной причине сбора этих данных. При передаче персональных данных работника и воспитанника за пределы организации работодатель не должен сообщать эти данные третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровья работника или в случаях, установленных федеральным законом.

Все меры конфиденциальности при сборе, обработке и хранении персональных данных сотрудника распространяются как на бумажные, так и на электронные (автоматизированные) носители информации.

#### **4. Доступ к персональным данным**

Внутренний доступ (доступ внутри МБДОУ детский сад №8).

Право доступа к персональным данным сотрудников и воспитанников имеют: заведующий МБДОУ, руководители структурных подразделений по направлению деятельности (доступ к личным данным только сотрудников своего подразделения), сам работник, носитель данных, другие сотрудники дошкольного учреждения при выполнении ими должностных обязанностей.

Перечень лиц, имеющих доступ к персональным данным работников, определяется приказом заведующего МБДОУ детский сад № 8.

Внешний доступ.

К числу массовых потребителей персональных данных вне учреждения можно отнести государственные функциональные структуры:

- налоговые инспекции,
- правоохранительные органы,
- органы статистики,
- военкоматы,
- органы социального страхования,
- пенсионные фонды,
- подразделения муниципальных органов управления.

Надзорно – контрольные органы имеют доступ к информации только в сфере своей компетенции.

Организации, в которые сотрудник может осуществлять перечисления денежных средств (страховые компании, негосударственные пенсионные фонды, благотворительные организации, кредитные учреждения), могут получить доступ к персональным данным работника только в случае его письменного разрешения.

Другие организации. Сведения о работающем сотруднике или уже уволенном могут быть предоставлены другой организации только с письменного запроса на бланке организации, с приложением копии нотариально заверенного заявления работника. Персональные данные сотрудника могут быть предоставлены родственникам или членам его семьи только с письменного разрешения самого сотрудника.

## **5. Угроза утраты персональных данных**

Под угрозой или опасностью утраты персональных данных понимается единичное или комплексное, реальное или потенциальное, активное или пассивное проявление злоумышленных возможностей внешних или внутренних источников угрозы создавать неблагоприятные события, оказывать дестабилизирующее воздействие на защищаемую информацию.

Риск угрозы любым информационным ресурсам создают стихийные бедствия, экстремальные ситуации, террористические действия, аварии технических средств и линий связи, другие объективные обстоятельства, а также заинтересованные и незаинтересованные в возникновении угрозы лица.

Защита персональных данных представляет собой предупреждение нарушения доступности, целостности, достоверности и конфиденциальности персональных данных и обеспечение безопасности информации процессе управленческой и производственной деятельности дошкольного учреждения.

Защита персональных данных работника от неправомерного их использования или утраты должна быть обеспечена работодателем за счет его средств и в порядке, установленном федеральным законом.

### **"Внутренняя защита".**

Регламентация доступа персонала к конфиденциальным сведениям, документами базам данных входит в число основных направлений организационной защиты

информации и предназначена для разграничения полномочий между руководителем и специалистами дошкольного учреждения.

Для обеспечения внутренней защиты персональных данных работников и воспитанников необходимо соблюдать ряд мер:

- ✓ ограничение и регламентация состава работников и численность воспитанников, функциональные обязанности которых требуют конфиденциальных знаний;
- ✓ избирательное и обоснованное распределение документов и информации между работниками;
- ✓ рациональное размещение рабочих мест работников, при котором исключалось бы бесконтрольное использование защищаемой информации;
- ✓ знание работником требований нормативно-методических документов по защите информации и сохранении тайны;
- ✓ наличие необходимых условий в помещении для работы с конфиденциальными документами и базами данных;
- ✓ организация порядка уничтожения информации;
- ✓ своевременное выявление нарушения требований разрешительной системы доступа работниками служб;
- ✓ воспитательная и разъяснительная работа с сотрудниками служб по предупреждению утраты ценных сведений при работе с конфиденциальными документами.

Личные дела могут выдаваться на рабочие места только заведующим.

Защита персональных данных сотрудника на электронных носителях. Все папки, содержащие персональные данные сотрудника, должны быть защищены паролем, который сообщается ответственному за хранение информации.

### **"Внешняя защита".**

Для защиты конфиденциальной информации создаются целенаправленные неблагоприятные условия и труднопреодолимые препятствия для лица, пытающегося совершить несанкционированный доступ и овладение информацией. Целью и результатом несанкционированного доступа к информационным ресурсам может быть не только овладение ценными сведениями и их использование, но и их видоизменение, уничтожение, и др.

Под посторонним лицом понимается любое лицо, не имеющее непосредственного отношения к дошкольному учреждению, посетители, работники других организационных структур.

Посторонние лица не должны знать распределение функций, рабочие процессы, технологию составления, оформления, ведения и хранения документов, дел и рабочих материалов.

Для обеспечения внешней защиты персональных данных сотрудников необходимо соблюдать ряд мер:

- ✓ порядок приема, учета и контроля деятельности посетителей; пропускной режим дошкольного учреждения;
- ✓ технические средства охраны, сигнализации;
- ✓ требования к защите информации при интервьюировании и собеседованиях.

Все лица, связанные с получением, обработкой и защитой персональных данных, обязаны подписать обязательство о неразглашении персональных данных работников МБДОУ детский сад № 8.

По возможности персональные данные обезличиваются.

## **6. Права и обязанности работника, и родителя (законного представителя) воспитанника.**

Закрепление прав работников и воспитанников, регламентирующих защиту его персональных данных, обеспечивает сохранность полной и точной информации о нем.

Работники и их представители должны быть ознакомлены под роспись с документами организации, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области.

В целях защиты персональных данных, хранящихся у работодателя, работник и родители (законные представители) имеют право:

- ✓ требовать исключения или исправления неверных или неполных персональных данных,
- ✓ на свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные;
- ✓ определять своих представителей для защиты своих персональных данных;
- ✓ на сохранение и защиту своей личной и семейной тайны.

Работник обязан: передавать работодателю или его представителю комплекс достоверных, документированных персональных данных, состав которых установлен Трудовым кодексом РФ, своевременно сообщать работодателю об изменении своих персональных данных.

Работники ставят работодателя в известность об изменении фамилии, имени, отчества, даты рождения, что получает отражение в трудовой книжке на основании представленных документов. При необходимости изменяются данные об образовании, профессии, специальности, присвоении нового разряда и пр.

В целях защиты частной жизни, личной и семейной тайны работники не должны отказываться от своего права на обработку персональных данных только с их согласия, поскольку это может повлечь причинение морального, материального вреда.

Персональные данные работников и воспитанников дошкольного учреждения хранятся на бумажных и электронных носителях, в специально предназначенных для этого помещениях.

## **7. Ответственность за разглашение конфиденциальной информации, связанной с персональными данными**

Персональная ответственность - одно из главных требований к организации функционирования системы защиты персональной информации и обязательное условие обеспечения эффективности этой системы.

Лица, в соответствии со своими полномочиями владеющие информацией о работниках и воспитанниках, получающие и использующие ее, несут ответственность



в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение режима защиты, обработки и порядка использования этой информации.

Заведующий, разрешающий доступ сотрудника к конфиденциальному документу, несет персональную ответственность за данное разрешение.

Каждый сотрудник дошкольного учреждения, получающий для работы конфиденциальный документ, несет единоличную ответственность за сохранность носителя и конфиденциальность информации.

Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником, по его вине, возложенных на него обязанностей по соблюдению установленного порядка работы со сведениями конфиденциального характера работодатель вправе применять предусмотренные Трудовым Кодексом дисциплинарные взыскания.

Должностные лица, работники бухгалтерии, делопроизводитель, в обязанность которых входит ведение персональных данных сотрудника, обязаны обеспечить каждому возможность ознакомления с документами и материалами, непосредственно затрагивающими его права и свободы, если иное не предусмотрено законом. Неправомерный отказ в предоставлении собранных в установленном порядке документов, либо несвоевременное предоставление таких документов или иной информации в случаях, предусмотренных законом, либо предоставление неполной или заведомо ложной информации - влечет наложение на должностных лиц административного штрафа в размере, определяемом Кодексом об административных правонарушениях.

В соответствии с Гражданским Кодексом лица, незаконными методами получившие информацию, составляющую служебную тайну, обязаны возместить причиненные убытки, при чем такая же обязанность возлагается и на работников.

Уголовная ответственность за нарушение неприкосновенности частной жизни (в том числе незаконное собирание или распространение сведений о частной жизни лица, составляющего его личную или семейную тайну, без его согласия), неправомерный доступ к охраняемой законом компьютерной информации, неправомерный отказ в предоставлении собранных в установленном порядке документов и сведений (если эти деяния причинили вред правам и законным интересам граждан), совершенные лицом с использованием своего служебного положения наказываются штрафом, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, либо арестом в соответствии с УК РФ.

Неправомерность деятельности органов государственной власти и организаций по сбору и использованию персональных данных может быть установлена в судебном порядке.

Во всех остальных случаях руководитель дошкольного учреждения или уполномоченные им лица обязаны направить в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных соответствующее уведомление.